

TÁJÉKOZTATÓ

a

munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszerről

I.

Az állam a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Törvény) alapján három lépcsős visszaélés-bejelentési rendszert hozott létre.

Ennek első lépcsője az ún. belső bejelentési csatorna, amelyet a Magyar Rádió Művészeti Együttese Nonprofit Kft. (a továbbiakban úgy mint MRME) a Bejelentővédelmi munkavállaló által működtet. A rendszer részletes ismertetése a II. fejezetben található.

A második lépcső az ún. külső bejelentési csatorna, amely során a bejelentő a jogsértést az állam által kijelölt, illetékes nemzeti hatósággal közli (a továbbiakban: elkülönített visszaélés-bejelentési rendszer).

Elkülönített visszaélés-bejelentési rendszert hoz létre:

- a) az Európai Támogatásokat Auditáló Főigazgatóság,
- b) a Gazdasági Versenyhivatal,
- c) az Integritás Hatóság,
- d) a Közbeszerzési Hatóság,
- e) a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal,
- f) a Magyar Nemzeti Bank,
- g) a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság,
- h) a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság,
- i) az Országos Atomenergia Hivatal és
- j) a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága.

Emellett az elkülönített visszaélés-bejelentési rendszerben megtehető bejelentéseket az alapvető jogok biztosa által működtetett, elektronikus védett bejelentési rendszerben is meg lehet tenni.

Az alapvető jogok biztosa által működtetett elektronikus védett bejelentési rendszer egy olyan, már működő, biztonságos rendszer, amely megfelel a visszaélés-bejelentésekre vonatkozó irányelvi (az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1937 irányelve (2019. október 23.) az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről) követelményeknek is.

A fenti, elkülönített visszaélés-bejelentési rendszer működtetőjének, valamint az alapvető jogok biztosának a honlapján megtalálhatóak a visszaélés-bejelentési rendszer működésével kapcsolatos információk.

A harmadik lépcső a jogsértés nyilvánosságra hozatala, bármely nyilvános fórumon.

II.

Az I. fejezetben rögzítettek alapján a MRME (továbbiakban: Munkáltató) munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszert hozott létre és működtet, melynek célja annak biztosítása, hogy a Munkáltatóval munkaviszonyban, valamint egyéb szerződéses jogviszonyban állók részére a Munkáltató működésével összefüggő jogszabályok, a szakmai és etikai szabályok, standardok, továbbá a Munkáltató tevékenységi körére vonatkozó szabályok előírásainak (továbbiakban: Szabályok) megsértése, vagy bármely egyéb visszaélés észlelése esetén a jelen tájékoztatás szerinti bejelentést tehessenek.

A Munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszer nem alkalmazható azon panaszok vagy közérdekű bejelentések fogadására és kivizsgálására, amelyek tartalmuk szerint valamely egyéb hatóság hatásköre és/vagy illetékessége alá esnek.

A Munkáltató a Törvény 25. §-ban foglaltaknak megfelelően a visszaélés-bejelentési rendszer használatának és működésének feltételeiről az alábbi tájékoztatást nyújtja:

A bejelentés megtételére jogosultak

A munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszerbe a Munkáltató munkavállalói, valamint a Munkáltatóval egyéb szerződéses viszonyban álló, vagy olyan harmadik személyek tehetnek bejelentést, akiknek a bejelentés megtételéhez, vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához méltányolható, jogos érdekük fűződik, figyelemmel a rosszhiszemű, valótlan bejelentések következményére.

A bejelentők védelme

A bejelentő – a bejelentéssel összefüggésben – védelemben részesül, ennek alapján a bejelentőt semmiféle retorzió, hátrány, egyéb negatív következmény a bejelentés megtétele kapcsán nem érheti *(ide nem értve azt az esetet, amikor a bejelentő a bejelentés során rosszhiszeműen és szándékosan valótlan információt közöl, vagy valós tényt hamis színben tüntet fel)*.

A bejelentőt abban az esetben sem érheti hátrány, ha az általa jóhiszeműen tett bejelentés a vizsgálat során a későbbiekben megalapozatlannak bizonyul.

A bejelentés módja

A bejelentésre jogosult személynek a bejelentés során szükséges megadni a *bejelentésben érintett, magatartásában kifogásolt személye(k) és/vagy szervezet(ek) nevét, az eset részletes leírását és az eset kapcsán felmerült valamennyi lényeges információt, körülményt*.

Bejelentés esetén:

- az arra jogosult természetes (magán)személy, azonosíthatósága érdekében az alábbi adatokat köteles megadni: **nevét és lakcímét;**

- az arra jogosult nem természetes személyek, azonosíthatósága érdekében az alábbi adatokat köteles megadni: **nevét, a nem természetes személy székhelyét és a bejelentést benyújtó törvényes képviselőjének / cégjegyzésre jogosult, vagy képviselőre jogosult nevét.**

A bejelentés megtételére kétféle módon kerülhet sor:

- elektronikus úton: a *bejelentes.mrme@mtva.hu* e-mail címre küldött elektronikus levél útján vagy,
- személyesen a Bejelentővédelmi munkavállalónál:

A Bejelentővédelmi munkavállaló elérhetőségei:

Eichenwalder Anikó 1088 Budapest, Bródy Sándor utca 5-7.,

e-mail: bejelentes.mrme@mtva.hu

Amennyiben bejelentő a bejelentést a Bejelentővédelmi munkavállaló ellen kívánja tenni, akkor a bejelentést kizárólag személyesen az alábbi munkavállalóknál lehet megtenni:

Kardos István

1088 Budapest, Bródy Sándor utca 5-7., 216. számú iroda

A bejelentés személyes megtétele esetén minden esetben előzetes időpontegyeztetés szükséges.

A bejelentőnek nyilatkoznia kell arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen teszi olyan körülményekről, amelyekről tényszerű tudomása van, vagy kellő alappal feltételezi, hogy azok valóságok.

A rosszhiszeműen tett bejelentés továbbításra kerülhet az érintett személy és a hatáskörrel rendelkező hatóságok (harmadik személy) részére, amely polgári jogi és büntetőjogi jogkövetkezményekkel is járhat. A jóhiszeműen tett, de az eljárás során megalapozatlannak bizonyuló bejelentések esetén a vizsgálat harmadik személyek értesítése nélkül kerül lezárásra.

A bejelentés vizsgálata mellőzhető, ha a:

- a) bejelentés megtételére anonim módon, a bejelentő személyazonosságának felfedése nélkül került sor vagy, ha
- b) bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, továbbá, ha
- c) bejelentés megtételére a sérelmezett tevékenységről vagy mulasztásról való tudomásszerzéstől számított hat hónap elteltét követően került sor vagy, ha;
- d) közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban, továbbá, ha
- e) bejelentést jogosulatlan személy tette meg.

A Bejelentés kivizsgálása

A Bejelentővédelmi munkavállaló mind szóbeli, mind írásbeli bejelentés esetén tájékoztatja a bejelentőt

- a bejelentés kivizsgálásának mellőzése esetén, annak indokáról;
- a bejelentés megalapozottsága esetén az eljárás menetéről, a vonatkozó határidőkről, valamint az eljárás szempontjából lényeges információkról, továbbá
- a rosszhiszemű bejelentés következményeiről, személyazonosságának bizalmas kezeléséről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról.

A Bejelentővédelmi munkavállaló az eljárást minden esetben, a bejelentő és a bejelentésben érintett személyek munkakörétől, hozzátartozói minőségétől függetlenül, a Törvény szellemiségével és a vonatkozó vezérigazgatói utasítás rendelkezéseivel összhangban folytatja le. A Bejelentővédelmi munkavállaló biztosítja, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját – akár jogi képviselője útján is – az eljárás során bármikor kifejthesse, és bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatása nem történik meg a vizsgálat megindításakor abban az esetben, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.

A Bejelentővédelmi munkavállaló törekszik a lehető legrövidebb időn belül a bejelentésben foglaltak kivizsgálására.

A bejelentés kivizsgálására legfeljebb annak beérkezésétől számított 30 (harminc) nap áll rendelkezésre, amely határidőtől – név nélküli vagy azonosíthatatlan bejelentő által megtett bejelentés kivételével – csak különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet eltérni. A vizsgálat időtartama a 3 (három) hónapot nem haladhatja meg.

Intézkedés a bejelentés alapján

A Bejelentővédelmi munkavállaló a bejelentés kivizsgálását követően tájékoztatja a bejelentőt a vizsgálat eredményéről, valamint az esetlegesen megtett intézkedésekről.

Ha a bejelentésben foglalt magatartás miatt a vizsgálat alapján büntetőeljárás, vagy egyéb bírósági, hatósági eljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedik a szükséges lépések megtételéről.

Amennyiben a bejelentésben foglalt magatartással kapcsolatban a vizsgálat során nem merül fel bűncselekmény elkövetésének gyanúja, de a magatartás sérti a Munkáltató bármely belső szabályzatát vagy a munkaviszonnyal összefüggő szabályokat, úgy a Munkáltató a bejelentéssel érintett munkavállalóval szemben munkáltatói intézkedést alkalmazhat.

Amennyiben a vizsgálat a bejelentés megalapozatlanságát állapítja meg vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, úgy az eljárást a Bejelentővédelmi munkavállaló lezárja.

Adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás

A bejelentő személyazonosságát, – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadta – a Munkáltató a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeli és biztosítja a bejelentő személyes adatai kezelésére vonatkozó jogszabályi előírások betartását a mindenkor hatályos adatkezelési szabályzat előírásainak megfelelően. A bejelentésekkel összefüggésben adatkezelőnek a Munkáltató minősül.

A Munkáltató a bejelentési rendszer keretei között a bejelentőnek és annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, vagy aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet, a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatait kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelheti és a bejelentés kivizsgálásában közreműködő külső szervezet részére továbbíthatja. A bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok közül a Bejelentővédelmi munkavállaló haladéktalanul törli a fenti követelményeknek nem megfelelő személyes adatokat.

A bejelentőt és a bejelentésben érintett személyt a Munkáltató a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatja a vonatkozó bejelentésről, a személyes adatok védelmével kapcsolatos jogokról, valamint a személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályokról.

A bejelentési rendszer kialakítására olyan módon került sor, hogy a nem névtelen bejelentő személyét a bejelentést kivizsgálókon kívül más nem ismerheti meg.

A Bejelentővédelmi munkavállaló a vizsgálat lezárásáig vagy a kivizsgálás eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyekre vonatkozó információkat kötelesek titokban tartani, és azokat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatása kivételével – nem oszthatják meg a Munkáltató egyetlen más szervezeti egységével vagy munkatársával sem.

Amennyiben a Munkáltató a vizsgálat eredményeképpen intézkedést alkalmaz abban az esetben a Munkáltató a vizsgálat alapján megismert személyes adatokat a bejelentés alapján indított eljárások jogerős lezárásáig jogosult kezelni. Ha azonban a vizsgálat alapján a bejelentés nem megalapozott vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, a bejelentésre vonatkozó személyes adatokat a vizsgálat befejezését követő 30 (harminc) napon belül a Bejelentővédelmi munkavállaló törli.

Ha a vizsgálat alapján intézkedés megtételére kerül sor – ideértve a bejelentő személlyel szemben jogi eljárás vagy fegyelmi intézkedés megtétele miatti intézkedést is – a bejelentésre vonatkozó adatokat a Munkáltató legfeljebb a bejelentés alapján indított eljárások jogerős lezárásáig kezeli.

Budapest, 2023. július 24.